

Cultura

Organizacional

Inclusiva



Mgtra. Lastenia González

LA INCLUSIÓN NO ES
FILANTROPIA .
ES OPTIMIZACIÓN DEL
CAPITAL HUMANO



LAS EMPRESAS
ESTÁN
OPTIMIZADAS
PARA UN SOLO
TIPO DE PERFIL



EL PROBLEMA NO ES EL TALENTO, ES EL SISTEMA

EL ERROR ES ESPERAR A ESTAR “
PERFECTAMENTE PREPARADOS
‘ “LA INCLUSIÓN SE CONSTRUYE EN
LA PRÁCTICA



**“EL TALENTO ESTA DISTRIBUIDO DE
FORMA DIVERSA ,LAS OPORTUNIDADES
NO .
LAS EMPRESAS TIENEN EL PODER DE
CAMBIAR ESO**



Inclusión laboral

BUENAS PRÁCTICAS

INTERIMGROUP
RECURSOS HUMANOS



**Identificar y
eliminar barreras**



**Ofrecer
formación**



**Planes de
igualdad**



**Compromiso
de la empresa**

NO ESTAMOS HABLANDO DE GRANDES
INVERSIONES , SINO DE **MEJOR
DISEÑO ORGANIZACIONAL**